

DEMO : Casting Nasdas

Phone :

Web :



Kaasting Summary

Vacancy :

Deadline : May 09, 2025

Published : May 01, 2025

Employment Status : Full Time

Experience : Any

Salary : 1500€ par mois

Gender : Any

Career Level : Any

Qualification :

Tu veux vivre des aventures de malade, exploser les réseaux et faire partie d'une équipe qui ne recule devant rien ? C'est le moment ou jamais ! La team Nasdas recrute de nouveaux talents pour un projet complètement fou. Que tu sois créatif, drôle, déjanté ou juste prêt à tout casser, ta place est peut-être parmi nous !

1. Objectif du casting

- Description succincte du but du casting (ex : trouver des participants pour une émission de talents, sélectionner des personnages pour une campagne publicitaire, etc.)
- Type de participation recherchée (acteurs, figurants, personnes réelles pour un concours, etc.)

2. Description du projet

- Résumé global de l'émission, du programme ou de la campagne.
- Contexte de production (date de lancement, plateforme de diffusion, objectif créatif).

3. Profil recherché

- *Type de personnes recherchées* : Sexe, âge, origine, lieu de résidence, etc.
- *Compétences ou talents spécifiques* : (si applicable) (ex : danse, chant, sport, compétences créatives, etc.)
- *Personnalités recherchées* : Doit-on rechercher des personnes ayant un tempérament spécifique ? (Ex : charismatiques, drôles, sportives, émotives, etc.)
- *Exigences particulières* : Préférences ou conditions particulières (par exemple, savoir nager, être capable de parler plusieurs langues, etc.).

4. Critères de sélection

- Âge minimum et maximum
- Expérience préalable (si nécessaire)
- Autres critères : critères physiques (si applicables), personnalité, ou particularités recherchées.
- C'est également ici qu'il est précisé si des candidats doivent être disponibles à des dates précises, ou s'ils doivent résider dans un lieu spécifique.

5. Modalités de participation

- *Dates et lieu de casting* : Si un casting physique est prévu, indiquer le lieu, les horaires et les dates.
- *Procédure de sélection* : Quelles étapes les candidats doivent-ils suivre ? (ex : auditions, tests, questionnaires en ligne, vidéo de présentation, etc.)
- *Méthode de soumission* : Comment les candidats doivent soumettre leur candidature ? (Ex : en ligne via un formulaire, en envoyant une vidéo de présentation, par email, etc.)

6. Rémunération ou compensation

- S'il y a une rémunération, une compensation, ou des frais de déplacement, cela doit être clairement indiqué.
- Préciser si les participants sont rémunérés (si oui, mentionner la somme ou la fourchette de paiement), ou s'il s'agit d'une expérience non rémunérée mais qui offre d'autres avantages.

7. Durée de l'engagement

- Combien de temps les candidats devront-ils s'engager ? (ex : une journée, plusieurs semaines, plusieurs mois, dates spécifiques, etc.)
- Préciser si le projet est ponctuel ou si un suivi à long terme est impliqué (par exemple, un tournage de plusieurs mois).

Education & Experience

Must Have

Educational Requirements

Compensation & Other Benefits
